


한국자원봉사센터협회 제11대 회장 보궐 출마자 현황

1. 후보자 현황

	성 명	안 승 화
	소 속	서울특별시자원봉사센터
	최종학력	중앙대학교사회개발대학원 사회복지전공
	경 력	과천시종합자원봉사센터장 충청남도자원봉사센터장

2. 임기 중 추진정책

1. 자원봉사센터 협회 회원의 권익보호

- 1) 센터 관리자 공제회 설립추진
 - 센터 관리자들의 안정적 근무환경을 조성하기 위한 공제회 준비위원회 설치

2. 자원봉사 활성화를 위한 제도 개선

- 1) 자원봉사 활동 기본법 개정
 - 2006년 제정된 자원봉사 활동 기본법 개정을 조속히 추진
 - 센터의 안정적인 운영을 위한 제도마련 (위탁기간/센터장 임기 5년)
- 2) 자원봉사 관리자 전문성 강화
 - 자원봉사센터 관리자 민간 자격증 등록
 - 자원봉사 관리자 보수 교육 표준화 및 교육의 질 향상
- 3) 자원봉사센터 평가제도 개선
 - 활동의 양적평가에 치중된 평가방식을 대폭개선
 - 센터 운영의 기본적인 조건과 기준의 준수여부를 중심으로 평가
- 4) 사회복지공동모금회 기금 배분사업 참여확대
 - 사회복지공동모금회법 27조: 기부금품의 지정사용 개정

3. 센터협회 재정건전성 향상

- 1) 전국센터의 공동사업을 위한 기금조성
 - 기업의 지원금 확보를 통한 전국센터의 공동사업 활성화
- 2) 센터협회 회관 건립 추진
 - 센터협회의 안정적 운영을 위한 회관건립 모금운동 추진

자원봉사센터 관리자의 자랑스러운 일과 풍성한 삶

제11대 한국자원봉사센터협회 회장에 입후보한 안승화는
누구나 온전하고 주권적 자기 삶을 살 수 있게 하는 자원봉사의 토양을 조성하기 위해
먼저 자원봉사센터의 관리자들과의 삶터와 일터를 건강하게 만드는 것을
자신의 사명으로 갖는다.

2011년 3월 지역자원봉사센터에서 11년 8개월을 끝내고 청춘을 바쳤던 센터를 떠나는 순간에 가졌던 큰 깨달음이 오늘 센터협회의 회장에 입후보하는 자리로 저를 이끌었습니다. 지역의 자원봉사센터장으로 근무하면서 우리지역, 내가 속한 센터에서만 열심히 하면 우리가 일하는 센터 환경이 차츰 긍정적으로 변할 것이라고 믿고 있었습니다. 물론 그 당시에도 센터협회의 이사로서 일하면서, 관리자의 역량강화, 전문성 향상, 센터관리자의 근무환경 개선, 자원봉사 기본법 마련 등을 놓고 밤새 고민하며, 동료들과 다양한 시도를 했습니다. 그러나 막상 과천 센터를 떠나는 상황에서 후배들의 일터와 삶터는 하나도 변하지 않았음을 새삼 통감했습니다. 많이 후회하고 반성하면서 이후 새롭게 주어진 충남자원봉사센터장과 서울시자원봉사센터장을 경험하면서, 당시 가지고 있었던 저의 소망을 가지고 다시 여러분 앞에 섰습니다.

저의 작은 소망은 먼저 자원봉사센터의 관리자들과 일상의 삶에서 더 많은 행복을 누리기를 원합니다. 그리고 동료 관리자들이 자신의 일을 통해서 함께 성장하기를 기원합니다. 센터는 지역사회의 자발적 활동의 토대를 만드는 거점이 되어, 지역사회 발전전략과 연계한 실질적인 주민들의 힘을 끌어냄으로써, 전문적인 자원봉사 정책을 수립하고 안내하는 기관이 되기를 소망합니다. 이렇듯 행복한 관리자와 내실 있는 센터를 통해서 자원봉사의 가치와 원리는 우리 사회를 이끌어가는 근간이자, 새로운 희망의 이정표가 될 수 있을 것입니다.

물론 이러한 비전은 저 혼자 할 수 있는 일은 아니라고 생각합니다. 한 사람이 바뀐다고 구조와 환경이 한꺼번에 바뀌지 않기 때문입니다. 그러나 협회라는 틀은 한 사람, 한 사람의 변화를 통해서 더 큰 변화를 만들 수 있는 구조로서 쓰여질 수 있습니다. 전국 회원센터의 관리자, 센터장님, 이사님, 부회장님과 함께 머리를 맞대고 새로운 변화를 이룰 수 있습니다. 물론 제가 담당하고자 하는 임기는 매우 짧습니다만, 함께하면 가능하다고 생각합니다.

전국의 246개 자원봉사센터가 함께 동반성장하는 길에 제가 서고자 합니다. 동료여러분, 저와 함께 이 길을 걸어주시기를 바랍니다.