

(사)유성구자원봉사센터 채용공고 제18-07호

유성구 자원봉사진흥과 확산을 이끌어 갈 전문성과 역량을 갖춘 (사)유성구자원봉사센터장을 아래와 같이 공개 채용코자 하오니 많은 분들의 응모를 바랍니다.

「(사)유성구자원봉사센터는 자원봉사활동기본법에 따라 유성구에서 설립한 자원봉사전문기관으로 자원봉사활동 개발, 장려, 연계, 협력 등의 사업을 수행하기 위하여 법령과 조례 등에 의해 설치된 기관입니다.」

2018년 11월 5일

사단법인 유성구자원봉사센터이사장

1. 채용직급, 분야 및 자격요건

채용직급	자 격 요 건 (자원봉사활동 기본법 시행령 제14조)	연령기준
센터장	◎ (사)유성구자원봉사센터 인사규정에 따른 결격 사유가 없는 사람 중 다음에 해당하는 자격요건을 갖춘 자 1. 대학교의 자원봉사 관련 학과에서 조교수 이상의 직에 3년 이상재직한 자 2. 자원봉사단체·자원봉사센터 또는 사회복지기관·시설·학교·기업에서자원봉사 관리업무에 5년 이상 종사한 자 3. 5급이상 퇴직공무원으로서 자원봉사업무 또는 사회복지업무에 3년 이상 종사한 자 4. 국가 및 지방자치단체에 등록된 자원봉사 관련 시민사회단체에서 임원으로 10년 이상 활동한 자	만45세~만65세 *참조 센터장 정년 : 만65세 (센터인사규정)
◎ 자원봉사 관련학과 : 자원봉사를 전공으로 하는 자원봉사학과나 자원봉사고목을 필수 과목으로 지정하여 교육하고 있는 학과 ◎ 자원봉사단체 : 자원봉사활동을 주된 사업으로 행하거나 이를 지원하기 위하여 설립된 비영리 법인 또는 단체 ◎ 재직, 종사 여부 기준 : 상근한 자 ◎ 국가 및 지방자치단체에 등록 된 자원봉사 관련 시민단체 : 비영리민간단체지원법 제4 조 규정에 따라 중앙행정기관(주무장관) 및 시도에 등록 된 자원봉사 관련 시민사회단체를 말함		

2. 근무조건

- 근무기간 : 임용일부터 2년(계약직)
- 보수수준 : 지방공무원 5급 상당(센터보수규정에 준함)
- 근무장소 : 유성구 대학로 211 유성구청 별관 3층
- 주요업무
 1. 자원봉사센터의 위상 제고를 위한 역할 수행
 2. 조직 및 인사관리, 예산확보 등 센터 운영전반에 대한 역할과 책임
 3. 지역 자원봉사단체, 타 자원봉사센터, 유관기관 등 자원봉사와 관련한 협력 네트워크 구축 및 자원개발
 4. 센터 비전과 정책개발

3. 선발방법

- 1차 서류전형 : 채용 자격기준, 제출서류, 경력사항 등
- 2차 면접시험 : 직무능력, 인성 등 적격성 여부

4. 시행일정

- 채용 공고 : 2018. 11. 5.(월) ~ 11. 12(월)
- 접수기간 : 2018. 11.13.(화) ~ 11.14.(수) 18:00까지
(※접수제외시간 : 12:00~13:00)
- 면접시험 : 2018. 11. 16.(금) 10:30 / 자원봉사센터 회의실
- 합격자발표 : 2018. 11. 19.(월)

5. 응시원서 교부 및 접수

- 교부 및 접수처 : 사단법인 유성구자원봉사센터 사무국
- 접수방법 : 접수기간 내 응시원서를 작성하여 당사자가 직접 방문 제출
※ 근무시간(평일 09:00~18:00)내 방문접수에 한함, 우편접수 불가
- 응시원서 : 공고문 첨부파일에서 다운로드하여 사용

6. 제출서류

- 기본서류 : 응시원서(교부하는 소정양식) 1부.
- 첨부서류
 - 가. 주민등록등본 1부(필수)
※군필자의 경우 병역사항 기재한 초본1통 추가
 - 나. 최종학교 졸업증명서 1부(졸업예정자는 졸업예정증명서)

- 다. 자격증 사본 각 1부(자격증 소지자)
 - 라. 경력증명서 각 1부(논문 및 연구자료 포함)
 - 마. 자기소개서 1부(필수)
 - 경력, 업적중심으로 기재(A4 2장 분량, 12 point)
 - 바. 경력소개서 1부(필수)
 - 사. 직무수행기술서 1부(필수 / A4 3장이상 분량, 12 point)
 - 유성구자원봉사 활성화방안, 유성구자원봉사센터 역량강화방안 등
- ※ 첨부서류가 제출되지 않은 경우 응시원서에 기입한 내용은 불인정**

7. 응시자 유의사항

- 제출된 서류는 한 달 이내에 찾아 가져야 하며, 찾아 가지 않을 경우 90일 후 자동 폐기합니다.
- 경력 등이 사실과 다를 경우 합격을 취소하거나 임용을 무효로 합니다.
- 응시서류상의 기재착오 또는 누락이나 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 채용 후 보수는 지방공무원 보수규정(5급 상당) 또는 (사)유성구자원봉사센터 내규를 준용합니다.
- 채용분야 책임자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있습니다.

**※ 합격자발표 후 신원조회결과 결격사유가 있을 경우 합격을 취소합니다.
결격사유 (자원봉사센터 인사규정 제9조)**

- ① 금치산자 또는 한정치산자
- ② 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
- ③ 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과하지 아니한 자
- ④ 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- ⑤ 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- ⑥ 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- ⑦ 병역기피 중에 있는 자

8. 기타 문의사항

- (사)유성구자원봉사센터 사무국 : 042)822-1561(사무국장 최현진) 또는 공고문을 참고하시기 바랍니다.
- (사)유성구자원봉사센터 : 대전광역시 유성구 대학로 211 유성구청 별관 3층